



Allgemeines und Ziele von Transferleistungen CHANCEN

für den Arbeitgeber

- Vermeidung von betriebsbedingten Kündigungen und damit einhergehend von Klagen gegen die Kündigung
- Transparenz in der Höhe der durch den Personalabbau entstehenden Kosten
- Imagewahrung

für den Arbeitnehmer

- Bewerbung aus bestehenden Arbeitsverhältnissen
- Professionelle Begleitung in der Phase der Neuorientierung
- Unterstützung bei der Vermittlung neuer Arbeitsverhältnisse
- Individuelle Begleitung
- Längere Absicherung auf höherem Niveau als bei Ausschöpfen der Kündigungsfrist
- Qualifizierung